



# PERFILES DE PUESTOS

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Nombre del puesto:	MEDICO
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA

### MISION DEL PUESTO

El médico asistente del Departamento de Cirugia brinda atención oportuna, eficiente y amable al paciente ambulatorio y hospitalizado y realiza procedimientos, diagnosticos y tratamiento.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas.
- Desarrollar los procedimientos de diagnostico y tratamientos médicos relacionados al servicio.
- Atender, examinar y orientar al servicio especializado de consulta ambulatoria (llenado el formato de atencionambulatorio) a los pacientes que siendo de prioridad III o IV, según las normas del Ministerio de Salud.
- Proponer los la condición alta y la necesidad de Inter. Consulta de los pacientes hospitalizados y firmar los documentos pertinentes.
- Brindar prestaciones de salud individual y de salud publica a la persona, familia y comunidad a traves de modalidades de oferta fija, movil o telesalud, utilizando tecnologías de informacion establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atencion de salud y modelo de organizacion de los servicios de salud vigente .
- Realizar evaluacion clinica integral, diagnostico, tratamientoy seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos fisicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestion clinica y tecnologías de la informacion y comunicación establecidas en normas vigentes.
- Realizar atencion de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios del establecimiento de salud .
- Participar en la implementacion de acciones orientadas a fortalecer la garantia y mejora de la calidad de los servicios de la salud individuales y de salud publica del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestion de calidad.
- Participar o integrar comites tecnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda.
- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Ninguno,

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>MEDICO CIRUJANO</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<b>MEDICO CON TITULO Y/O CONSTANCIA DE EGRESADO DE ESPECIALIDAD DE UROLOGIA</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí     No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí     No

#### D. SERUMS

Sí     No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Manejo del paciente integral
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Se evaluará los certificados y/o constancias de capacitación de los últimos 05 años.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X			Portugués	X			
Power point		X			Francés	X			

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Experiencia mínima de Dos (02) años, en el Sector Público o Privado

### Experiencia Especifica

Experiencia mínima de UN (01) año en establecimientos de salud de nivel, II-1, II-2, III-1 en adelante.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 Diciembre de 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 6,644.00 (Seis Mil Seiscientos Cuarenta y Cuatro y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al servidor público.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo



## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Nombre del puesto:	<b>MEDICO</b>
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA

### MISIÓN DEL PUESTO

El médico de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP) es responsable de brindar atención médica especializada y de alta calidad a pacientes pediátricos críticamente enfermos, trabajando en equipo con otros profesionales de la salud para proporcionar cuidado integral y coordinado, con el objetivo de mejorar la salud y el bienestar de los pacientes y sus familias.

### FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a pacientes pediátricos críticamente enfermos en la UCIP, realizando diagnósticos y tratamientos adecuados.
Monitorear y manejar a los pacientes con condiciones críticas, como insuficiencia respiratoria, shock, sepsis, entre otros.
Realizar procedimientos médicos y quirúrgicos necesarios para la atención de los pacientes
Comunicarse efectivamente con los familiares de los pacientes y otros miembros del equipo de salud.
Participar en la planificación y coordinación del cuidado de los pacientes.
Contribuir a la educación y capacitación del personal de la UCIP
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Ninguno,

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	<i>Incompleta</i>	<i>Completa</i>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>MEDICO CIRUJANO</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<b>MEDICO CON CONSTANCIA DE EGRESADO O TITULO DE ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Manejo del paciente integral
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Se evaluara los certificados y/o constancias de capacitación de los últimos 05 años.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMATICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X			Portugués	X			
Power point		X			Francés	X			

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Experiencia mínima de Dos (02) años, en el Sector Público o Privado

### Experiencia Especifica

Experiencia mínima de UN (01) año en establecimientos de salud de nivel, II-I, II-2, III-I en adelante.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 Diciembre de 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 6,644.00 (Seis Mil Seiscientos Cuarenta y Cuatro y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al servidor público.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo

CERENCIA REGIONAL DE LORETO  
HOSPITAL REGIONAL DE LORETO  
"FELIPE ARRIOLA IGLESIAS"  
  
DR. SERGIO RUIZ TELLO  
C.M.P. 28124 - P.E. 15038  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA



## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA
Nombre del puesto:	<b>OBSTETRA</b>
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	UNIDAD FUNCIONAL DE OBSTETRAS --- RD N° 056-2026-GRL-DRS-L/30.50

### MISIÓN DEL PUESTO

El/la obstetra asistente de la Unidad Funcional de Obstetras, brinda atención especializada, oportuna, eficiente, empática y amable para la mujer y su familia durante el periodo pre-concepcional, concepcional y post-concepcional según las Normas Técnicas y Guías de Atención vigentes.

### FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica especializada e integral a la gestante sin riesgo durante su etapa prenatal, intranatal y post natal.  
 Participar activamente en la atención de los casos con riesgo y o complicaciones clínicos-quirúrgicos a los pacientes en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, centro quirúrgico y emergencia.  
 Contribuir a mejorar la libre e informada elección de las personas a los métodos anticonceptivos.  
 Brindar atención obstétrica especializada e integral a la gestante en Psicoprofilaxis Obstétrica y Estimulación Prenatal.  
 Cumplir las demás funciones que le asigne el jefe de servicio.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Ninguno

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	<i>Incompleta</i>	<i>Completa</i>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>OBSTETRA</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI  No

#### D.) ¿Se requiere habilitación?

SI  No

#### E. SERUMS

SI  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Manejo de gestantes de bajo riesgo y así mismo participar activamente en la atención de los casos con riesgo y o complicaciones clínicos-quirúrgicos.
- (2) Manejo de urgencias y emergencias obstétricas.
- (3) Orientación y consejería, y administración de MAC en PPF.
- (4) Atención integral en Prenatal dirigido a adolescentes y mujeres mayores de 18 años.
- (5) Atención integral y diferenciada a las pacientes en Psicoprofilaxis Obstétrica y Estimulación Prenatal.
- (6) Atención preventivo promocional en CaCu y CaMama.
- (7) Manejo ambulatorio y seguimiento de pacientes con ITS/ VIH.
- (8) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (9) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.
- (10) Medidas de Bioseguridad.

**B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):**

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Power point		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Lengua de señas	X			
Portugués	X			
Francés	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de CUATRO (04) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de TRES (03) años como obstetra en la atención en Hospitales Públicos II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo multidisciplinario, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 Diciembre de 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/5,320.00 (Cinco Mil Trescientos Veinte y 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al servidor público
Modalidad de contrato	Contratado a Plazo Fijo

Hospital Regional de Loreto  
"Felipe Arriola Iglesias"



Obsta. Erika Leandrea Meléndez Chuquimbalqui  
Jefe Unidad Funcional de Obstetras

Hospital Regional de Loreto  
"Felipe Arriola Iglesias"



Christopher E. Salto Paredes  
Jefe del Distrito Clínico-Obstétrico  
SNP 76798 RNE 43911

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	ENFERMERA
Numero de Puestos:	CUATRO (4)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

### MISIÓN DEL PUESTO

La enfermera asistencial (o) brinda cuidados de enfermería humanizado oportuno, eficiente y de calidad mediante el proceso de atención de enfermería (PAE)

### FUNCIONES DEL PUESTO

Brinda atención integral de enfermería en forma oportuna, segura libre de riesgos y empleando técnicas y equipos especializados para obtener los mejores resultados; Aplicando las medidas de Bioseguridad en marco del control y disminución de riesgos de las Infecciones Asociadas a las Atenciones de Salud (IAAS). Así como coordinar con otros profesionales de la salud para el tratamiento del paciente hospitalizado, y cumplir con otras funciones y responsabilidades que le sean asignados por el inmediato superior.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

Jefatura del Departamento de Enfermería, jefatura del Servicio de Enfermería del Hospital Regional de Loreto

#### Coordinaciones Internas

Enfermera Jefa del Servicio, con las enfermeras asistenciales, con el personal técnico y auxiliar de enfermería del servicio, con el médico jefe, asistente y especialista del servicio, con los estudiantes de enfermería y medicina, con los diferentes servicios de hospitalización y consultorios externos del Hospital Regional de Loreto

#### Coordinaciones Externas

Con el público usuario

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Manejo del Proceso de Atención de Enfermería (PAE - SOAPIE)
- (2) Medidas de Bioseguridad
- (3) Contar con habilidades blandas de comunicación asertiva, empatía y trabajo en equipo
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Modelo de Cuidado Integral de Salud
- (6) Guías de Atención de Enfermería en los servicios de hospitalización y/o consultorios externos
- (7) Manual de Procesos y Procedimientos del Servicio de Enfermería en hospitalización y/o consultorios externos
- (8) Bioética en Enfermería, basado en los Principios Éticos (Autonomía, beneficencia, no maleficencia, justicia)

**B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):**

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Ninguno

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Power point		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	básico	intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Lengua de señas	X			
Portugués	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de UNO (01) año en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva, empatía

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	De 07 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 5,320.00 (Cinco Mil Trescientos Veinte y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad del Contrato	Contratado a Plazo Fijo

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
HOSPITAL REGIONAL DE LORETO  
"Felipe Arriola Iglesias"

LIC ENF MARITZA ROSARINA SILVA VARGAS, Dra. C.A.S.C  
Jefa del Departamento de Enfermería  
CEP 20725 - REN. 14748

# PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	TÉCNICO/A EN ENFERMERÍA
Numero de Puestos:	CINCO (5)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

## MISIÓN DEL PUESTO

El técnico de enfermería contribuye con el cuidado integral humanizado de enfermería al paciente en los diferentes servicios en forma oportuna y eficaz

## FUNCIONES DEL PUESTO

Brinda atención de enfermería en la satisfacción de las necesidades básicas y de confort de los pacientes hospitalizados, aplicando las medidas de Bioseguridad en marco del control y disminución de riesgos de las Infecciones Asociadas a las Atenciones de Salud (IAAS). Así como coordinar las actividades con la enfermera asistencial, y cumplir con otras funciones y responsabilidades que le sean asignados por el inmediato superior.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

Enfermera asistencial del Servicio, enfermera jefa del servicio

### Coordinaciones Internas

Enfermera asistencial del Servicio, con el personal técnico y auxiliar de enfermería del servicio, con el médico jefe, asistente y especialista del servicio, con los estudiantes de enfermería y medicina, con los diferentes servicios de hospitalización y consultorios externos del Hospital Regional de Loreto

### Coordinaciones Externas

Con el público usuario

## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>TÉCNICO/A EN ENFERMERÍA</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si  No

### ¿Se requiere habilitación?

Si  No

### D. SERUMS

Si  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Responsabilidad compartida con el equipo de enfermería frente al cuidado del paciente y/o familia
- (2) Mantener la Bioseguridad en el ejercicio de sus actividades
- (3) Mantener relaciones interpersonales con el equipo de trabajo
- (4) Realizar la desinfección concurrente y terminal según las normas de bioseguridad
- (5) Controlar, cuantificar y registrar el volumen de los drenajes según horario para el balance hídrico
- (6) Realizar la preparación física de los pacientes programados para procedimientos médicos y/o quirúrgicos
- (7) Recolectar y/o transportar las muestras al departamento de anatomía patológica
- (8) Para exámenes complementarios entregar interconsultas

**B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):**

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Power point	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Lengua de señas	X			
Portugués	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de UN (01) año en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva, empatía

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	De 07 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,775.00 (Dos Mil Setecientos Setenta y Cinco y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
HOSPITAL REGIONAL DE LORETO  
"Felipe Arriola Iglesias"

  
LIC ENF MARITZA ROSARINA SILVA VÁSQUEZ, Dra. Cs.S.C  
Jefa del Departamento de Enfermería  
CEP 32725 - REM 14748

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACION DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Nombre del puesto:	TECNICO/A EN LABORATORIO
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

### MISION DEL PUESTO

Brindar apoyo en el procesamiento de muestras biológicas (sangre, orina, tejidos) y la realización de ensayos analíticos, bajo supervisión técnica, asegurando la calidad de los resultados para contribuir al diagnóstico y tratamiento de los pacientes, cumpliendo normas de bioseguridad.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1) Efectuar la recepción y registro de muestras de análisis, según procedimiento establecido.
- 2) Efectuar la toma de muestras sencillas.
- 3) Brindar Apoyo en los procedimientos de recolección de muestras.
- 4) Efectuar el registro y distribución de resultados de los análisis clínicos.
- 5) Efectuar procedimientos de preparación y esterilización de materiales.
- 6) Mantener el orden y las normas de bioseguridad en los laboratorios.
- 7) Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios, Profesionales y técnicos de salud del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Coordinación con las Instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

### FORMACION ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>Título de Técnico en Laboratorio</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Capacitación técnica relacionado con las funciones.

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Ninguno

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés	X			
Excel		X			Portugués	X			
Power point		X			Francés	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia específica**

Experiencia mínima de UNO (01) años en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,775.00 (Dos Mil Setecientos Setenta y Cinco y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
HOSPITAL REGIONAL DE LORETO  
FELIPE S. ARRIOLA IGLESIAS

  
MANUEL GUERRA VALLES  
C.M.P. 62878  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA  
CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA
Nombre del puesto:	TECNICO/A EN NUTRICION
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DE DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Se busca contar con recurso humano para la preparacion y distribucion de alimentos de pacientes.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1) Realizar las preparaciones de alimentos de los regimenes normales y dietas terapeuticas de pacientes.
- 2) Atención al personal autorizado de uso del comedor.
- 3) Recibir y verificar los viveres perecibles y no perecibles de acuerdo a las preparaciones indicadas por la nutricionista para los pacientes.
- 4) Entregar al personal de Nutricion del area de hospitalizacion y de comedor del personal de guardia, el numero de raciones indicadas por la nutricionista, segun formato de estadistica y distribucion de raciones de los pacientes.
- 5) Trasladar las preparaciones en el coche transportador de alimentos del servicio de produccion al servicio de hospitalizacion de los paciemntes.
- 6) Elaborar indicaciones individuales, indicadores para ser colocados en las charolas antes de servir las dietas especificas de los pacientes.
- 7) Controlar la ingestion de los alimentos de los pacientes hospitalizados, y relaizar el estimado de sobrantes.
- 8) Realizar diariamente el inventario de menaje vajilla y registrarlo.
- 9) Realizar el lavado de las carnes, verduras, cereales, picar, aderezar y mezclar.
- 10) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Nutricion y Dietetica del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

No aplica

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta		Completa	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>TECNICO/A EN NUTRICION O TECNICO EN ALIMENTACION Y NUTRICION</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- 1) Uso de EPP
- 2) Bioseguridad
- 3) Limpieza y desinfeccion de equipos y materiales.
- 4) Promocion de la salud
- 5) Atención Integral por curso de vida.

#### B.) Cursos y Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Capacitación sobre buenas practicas de higiene y manipulacion de alimentos.

Capacitación sobre dietetica y/o afines al puesto.

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés	X			
Excel		X			Portugués	X			
Power point		X			Francés	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia específica**

Experiencia mínima de UNO (01) año en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo.  
 Comportamiento ético.  
 Orientación de servicio al ciudadano.  
 Comunicación asertiva/efectiva.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,775.00 (Dos Mil Setecientos Setenta y Cinco y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo



Gobierno Regional de Loreto  
 Hospital Regional de Loreto  
 "Felipe Santiago Arriola Iglesias"

*[Handwritten Signature]*

Lic. Nut. Jean Piero Castillo Orihuela  
 CNP 4517  
 Mgr. Gestión Pública  
 Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACION DEL PUESTO

Unidad orgánica:	OFICINA DE REFERENCIA, CONTRARREFERENCIA Y SEGUROS
Nombre del puesto:	TRABAJADORA SOCIAL
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DE LA OFICINA DE REFERENCIA, CONTRARREFERENCIA Y SEGUROS

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención profesional en el campo del Trabajo Social, mediante acciones de diagnóstico, orientación, asistencia y seguimiento social, con el fin de promover el bienestar integral de los usuarios, trabajadores y sus familias, así como fortalecer la articulación social y comunitaria en el marco de las políticas públicas y bienestar institucional

### FUNCIONES DEL PUESTO

- a) Formular el diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes, de consultas externas y hospitalización en forma integral, así como la atención en urgencias y dar las alternativas de solución.  
 b) Realizar el estudio y la evaluación para calificar la situación socioeconómica del paciente en hospitalización y emergencia en su ámbito familiar y comunitario, mediante la entrevista y visitas domiciliarias. c)  
 Apoyar en la prevención de riesgos y daños y en la promoción, recuperación y rehabilitación de la salud de los pacientes.  
 d) Estimular, orientar y monitorear la investigación en el campo de su competencia y objetivos funcionales asignados, así como apoyar la docencia, en el marco de los convenios correspondientes.  
 e) Efectuar coordinaciones interinstitucionales para la transferencia de pacientes a otras entidades especializadas.  
 f) Asegurar el cumplimiento de las normas de bioseguridad, para evitar las infecciones nosocomias e interinstitucionales.  
 g) Cumplir con otras funciones y responsabilidades que le sean asignados por el inmediato superior.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Entidades involucradas en el ámbito del apoyo social y de los derechos de las personas, a nivel local, regional y nacional.

### FORMACION ACADEMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO/A EN TRABAJO SOCIAL
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI  No

#### ¿Se requiere habilitación?

SI  No

#### D. SERUMS

SI  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Manejo de técnicas en entrevista e identificación y valoración del riesgo social
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Normas y Medidas de Bioseguridad.
- (4) Capacidad en la gestión de coordinación con entidades públicas y privadas.
- (5) Manejo del CIE 10 sobre problemas psicosociales de atención de pacientes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Intervención sanitaria en la atención hospitalaria.
- (8) Administración de los servicios de salud.

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Ninguno

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X		Inglés		X		
Excel			X		Portugués				
Power point			X		Francés				



**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 5,320.00 (Cinco Mil Trescientos veinte y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo



Dirección Regional de Salud Loreto  
Hospital Regional de Loreto  
"Felipe Arriola Iglesias"

M.C. CAROLINA ZAMBRANO GARCIA  
Jefe Ofic. de Contrarreferencias y Seguros  
CMP : 63367 - RNA : A06256

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Nombre del puesto:	PILOTO DE AMBULANCIA
Numero de Puestos:	DOS (2)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

### MISIÓN DEL PUESTO

Profesional clave en emergencias, encargado de conducir la ambulancia de forma segura (incluso en situaciones críticas), trasladar pacientes con su condición clínica, apoyar al personal de salud y asegurar el mantenimiento básico de la unidad.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1) Conducir la ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.
- 2) Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- 3) Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencias y/o emergencias.
- 4) Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
- 5) Apoyar en el seguimiento de casos que requieran intervención prioritizada.
- 6) Apoyar en el registro de información de referencia y contrarreferencia y otros registros que se requieran.
- 7) Apoyar en la desinfección de la cabina interna del vehículo de acuerdo a la normatividad vigente.
- 8) Reportar los incidentes de tránsito que tenga la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- 9) Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento.
- 10) Salva guardar la integridad material y equipo de la ambulancia.
- 11) Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineados a las funciones del cargo o asignados por norma expresa.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefes de los Departamentos y Servicios, Profesionales y técnicos de salud del Hospital Regional de Loreto - "Felipe Arriola Iglesias"

#### Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

<b>A.) Formación Académica</b>  <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Incompleta</th> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Completa</th> <th style="width: 10%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta		Completa		<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</b>  <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>TECNICO/A EN ENFERMERIA y/o Acreditar experiencias con el manejo de ambulancias no menor de cinco (5) años. Licencia de Conducir A -2 B</b> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Especialidad</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>TECNICO/A EN ENFERMERIA y/o Acreditar experiencias con el manejo de ambulancias no menor de cinco (5) años. Licencia de Conducir A -2 B</b>	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input type="checkbox"/> Especialidad		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<b>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</b>  <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No  <b>¿Se requiere habilitación?</b>  <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No  <b>D. SERUMS</b>  <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No
	Incompleta		Completa																																					
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>TECNICO/A EN ENFERMERIA y/o Acreditar experiencias con el manejo de ambulancias no menor de cinco (5) años. Licencia de Conducir A -2 B</b>																																							
<input type="checkbox"/> Bachiller																																								
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																								
<input type="checkbox"/> Especialidad																																								
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																																								
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado																																								
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																																								

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Capacitación técnica relacionado con las funciones.

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Ninguno

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio					IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X				Inglés	X			
Excel		X				Portugués	X			
Power point		X				Francés	X			

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia específica**

Experiencia mínima de UNO (01) año en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 01 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,775.00 (Dos Mil Setecientos Setenta y Cinco y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo

Gerencia Regional de Salud - Loreto  
Hospital Regional de Loreto  
"Felipe Arriola Iglesias"  
  
TAP. CARLOS VILLACORTA ARCE  
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACION DEL PUESTO

Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	AUXILIAR ASISTENCIAL (ENFERMERIA)
Numero de Puestos:	UNO (1)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

### MISIÓN DEL PUESTO

El Auxiliar de enfermería contribuye en preparar, mantener el ambiente y equipos biomédicos del servicio de la unidad del paciente limpios y ordenados

### FUNCIONES DEL PUESTO

Brinda atención de enfermería en la satisfacción de las necesidades básicas y de confort de los pacientes hospitalizados, aplicando las medidas de Bioseguridad en marco del control y disminución de riesgos de las Infecciones Asociadas a las Atenciones de Salud (IAAS). Así como coordinar las actividades con la enfermera asistencial, y cumplir con otras funciones y responsabilidades que le sean asignados por el inmediato superior.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

Enfermera asistencial del Servicio, enfermera jefa del servicio

#### Coordinaciones Internas

Enfermera asistencial del Servicio, con el personal técnico y auxiliar de enfermería del servicio, con el médico jefe, asistente y especialista del servicio, con los estudiantes de enfermería y medicina, con los diferentes servicios de hospitalización y consultorios externos del Hospital Regional de Loreto

#### Coordinaciones Externas

Público usuario

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta		Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>CERTIFICADO DE ESTUDIOS DE SECUMNDARIA COMPLETA.</b>  <b>CAPACITACION Y ESTUDIOS DE ENFERMERIA.</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

- (1) Responsabilidad compartida con el equipo de enfermería frente al cuidado del paciente y/o familia
- (2) Mantener la Bioseguridad en el ejercicio de sus actividades
- (3) Mantener relaciones interpersonales con el equipo de trabajo
- (4) Realizar la desinfección concurrente y terminal según las normas de bioseguridad
- (5) Controlar, cuantificar y registrar el volumen de los drenajes según horario para el balance hídrico
- (6) Realizar la preparación física de los pacientes programados para procedimientos médicos y/o quirúrgicos
- (7) Recolectar y/o transportar las muestras al departamento de anatomía patológica
- (8) Para exámenes complementarios entregar interconsultas

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Ninguno

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				
	No aplica	Opcional	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X				
Excel	X				
Power point	X				

IDIOMAS	Nivel de dominio				
	No aplica	Opcional	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X				
Lengua de señas	X				
Portugués	X				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Experiencia mínima de DOS (02) años en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de UN (01) año en atención en Hospitales II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva, empatía

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	De 01 de Mayo al 31 de Diciembre del 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,717.00 (Dos Mil Setecientos Diecisiete y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de Contrato	Contratado a Plazo Fijo

HOSPITAL REGIONAL DE SALUD LORETO  
 HOSPITAL REGIONAL DE LORETO  
 "Felipe Arriola Iglesias"  
  
 LIC ENF MARITZA ROSSANNA SILVA WAGQUEZ, Dra. Cs.S.C  
 Jefe del Departamento de Enfermería  
 CEP. 32725 - REN. 14746

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Nombre del puesto:	AUXILIAR ASISTENCIAL (LIMPIEZA)
Numero de Puestos:	DOS (2)
Dependencia Jurídica Funcional:	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

### MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir las disposiciones sanitarias, ejecutando las actividades de limpieza en los ambientes del Hospital

### FUNCIONES DEL PUESTO

Apoyar en actividades dirigidas a la limpieza y desinfección de la unidad del paciente, bajo supervisión profesional y de acuerdo a la normativa vigente. Limpieza de pisos, muebles, baños, lavatorios. Generalmente esto se basa en barrer, fregar, quitar el polvo, entre otros.  
 Vaciado de papeleras o eliminación de residuos.  
 Reposición de materiales, como papel higiénico o servilletas.  
 Las funciones que debe cumplir el personal de limpieza se van a basar en las actividades y programas que permitan la limpieza y el mantenimiento diario.  
 Limpieza general de áreas, como comedores o escaleras.  
 Las demás que le asigne su jefatura.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

#### Coordinaciones Externas

Ninguno

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	CERTIFICADO DE SECUNDARIA COMPLETA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Cursos relacionados a las funciones del puesto.

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

*Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Se evaluara los certificados y/o constancias de capacitación de los ultimos 05 años.

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Power point	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Portugués	X			
Francés	X			

### EXPERIENCIA

**Experiencia general**

Experiencia mínima de Dos (02) año en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de UNO (01) año en establecimientos de salud de nivel, II-I, II-2, III-I en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Actitud de Servicio
- Compromiso
- Responsabilidad
- Adaptabilidad – Flexibilidad
- Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales
- Orientación a Resultados
- Razonamiento
- Orden

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 diciembre de 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,717.00 (Dos Mil Setecientos Diecisiete y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al servidor público.

Gerencia Regional de Salud - Loreto  
Hospital Regional de Loreto  
"Felipe Arriola Iglesias"  
  
TAP. CARLOS VILLACORTA ARCE  
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad orgánica:	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Nombre del puesto:	TECNICO EN MANTENIMIENTO - ELECTRICISTA CON CONOCIMIENTOS DE AIRE ACONDICIONADO.
Numero de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jurídica Funcional:	JEFE DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

### MISIÓN DEL PUESTO

El servicio comprende la ejecución de todas las actividades de mantenimiento, electricidad, mantenimiento para aire acondicionado, de los diferentes servicios y áreas del Hospital Regional de Loreto

### FUNCIONES DEL PUESTO

Efectuar el mantenimiento operativo y preventivo de equipo, instalaciones eléctricas y aparatos de aires acondicionados.  
 Efectuar o coordinar el mantenimiento correctivo de los equipos, o redes eléctricas sanitarias.  
 Apoyar en la programación del mantenimiento de equipo, instalación y sanitaria.  
 Efectuar el diagnóstico de la operatividad de los equipos o instalaciones eléctricas.  
 Operar los equipos que le asignen para la ejecución del servicio de mantenimiento.  
 Preparar información estadística y otros reportes relacionados sobre el rendimiento de los equipos.  
 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

#### Coordinaciones Externas

Ninguno

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>TITULO DE TECNICO (A), ELECTRICISTA, ELECTROTECNIA INDUSTRIAL y/o afines.</b>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Se requiere habilitación?

Sí  No

#### D. SERUMS

Si  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Cursos relacionados a las funciones del puesto, en Electricidad y Mantenimiento para aire acondicionados.

#### B.) Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Se evaluará los certificados y/o constancias de capacitación de los últimos 05 años.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés	X			
Excel		X			Portugués	X			
Power point		X			Francés	X			

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Experiencia mínima de Un (1) año en el Sector Público o Privado.

**Experiencia Especifica**

Experiencia mínima de UN (01) año en establecimientos de salud de nivel, II-1, II-2, III-1 en adelante.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano y comunicación asertiva/efectiva

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital Regional de Loreto "Felipe Arriola Iglesias"
Duración de Contrato	Del 07 de Mayo al 31 diciembre de 2026, pudiendo ser prorrogado por disponibilidad presupuestal y necesidad del servicio.
Remuneración Mensual	S/. 1,418.00 (Un Mil Cuatrocientos Dieciocho y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley así como toda deducción aplicable al servidor público. Además del incentivo unico CAFAE.

Gerencia Regional de Salud - Loreto  
 Hospital Regional de Loreto  
 "Felipe Arriola Iglesias"  
  
 TAP. CARLOS VILLACORTA ARCE  
 Jefe de la Oficina de Gestión Calidada y Mejoramiento